

- Gespräch suchen
- Betriebliche Regeln erklären
- Erreichung Ausbildungsziele
- Vereinbarungen treffen
- Gründe suchen

Fall 3

Sie haben in Ihrem Betrieb keine fixen Präsenzzeiten. Ihre Firma ist sehr offen, wann die Mitarbeitenden ihr Tagessoll und die Arbeiten erledigen. Die Praktikantin Anna arbeitet seit 02.08.2018 bei Ihnen in der Personalabteilung. Sie als Berufsbilder/in beobachten, dass Anna von Woche zu Woche am Morgen immer wie später zur Arbeit erscheint. Gestern kam sie erst um 11h.

Wie gehen Sie vor?

Keine fixen Präsenzzeiten!
 Tagessoll!
 AB/BB
 Prakt.
 → muss genauwertetst
 Betreuung AB/BB
 sein

Blockzeit
 oder
 Bandbreite vorgeben

Zeitpunkt Vorfälle (vor Prüfung)

Fall 2

Ihnen als Ausbilder/in fällt auf, dass der Praktikant René immer wieder krank ist. Häufig sind es der Montag oder Freitag, an denen er fehlt.

Wie gehen Sie vor?

Methode:
„Wochen-
rückblick“

Ergebnis
(ab Montag)

Hinweisen dass
Absenz festgestellt
wurde.

Gepräch
suchen &
Sachverhalte
(BILIA)

- Gründe herausfinden
- nicht vorverurteilen!
- neutrale Stelle beiziehen!
- andere Vertrauensperson

Lösung / weiteres
Vorgehen definieren
vereinbaren (Konsequenzen!)
HR mit anbeziehen

fallreife
festlegen

Zeitspanne definieren

2. x Gespräch - vertraulich

↳ Chance → Erklärung

Hilfestellung nötig?

Regeln gemeinsam besprechen
im Wiederholungsfall Bezug GS Praktika

1. Frage nach Befindlichkeit

↳ pers. Sorge ausdrücken

↳ Hoffnung auf offenes Gespräch

- Wenn noch zu Hause wehnhaft,

Eltern kontaktieren (geht das? Daten-
schutz!)

- BB oder Personalabteilung kont.

Fall 4

Der Praktikant Omar ist am Montag nicht zur Arbeit erschienen. Sie können ihn weder telefonisch noch über die private E-Mail-Adresse erreichen. Heute ist Mittwoch, 05.09.2018. Er erscheint um 8h00 zur Arbeit. Er hat ein blaues Auge.

Wie gehen Sie vor?

Persönlich
zur Wohnung
gehen!

Welcher Verant-
wortung haben
wir für die
Sicherheit.

menschlich

rechtlich

arbeitstechn.

Verletzung!

Arztzeugnis!
nicht anfechtbar

Fall 1

Praktikantin Luisa bittet Sie als Berufsbildner/in um einen Besprechungstermin. Anlässlich dieses Gesprächs teilt sie Ihnen mit, dass sie anfangs Januar 2019 ins Spital müsse, um sich einer Knieoperation unterziehen zu lassen. Sie werde einen Monat ausfallen.

Wie gehen Sie vor?

Ausbildung

AUFTRAG!

Lernfortschritt
prüfungsfähig

sichergestellt?
→ Ausbilder entsch.

80% sollte (!)
erfüllt sein

erst. ZALS parat

Amt kann dispensieren

100% RECYCLED
premiärweiß

Uirus
more than simple paper

www.paper.com
Green - das Verantwortungsbewusstsein
wird auch im Papier spürbar.